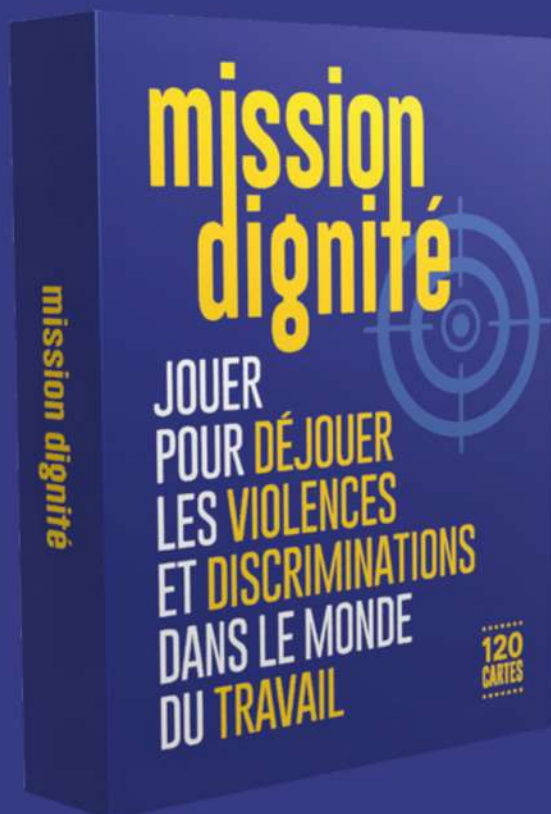


UN OUTIL DE **SENSIBILISATION** ET **PÉDAGOGIE** AUTOUR DE **LA DISCRIMINATION** DANS L'ENVIRONNEMENT DU TRAVAIL



12 cartes du jeu offertes

Extraits exclusifs à découvrir en avant-première

POURQUOI CET OUTIL EST INDISPENSABLE ?

Des propos qui blessent. Des regards qui jugent.
Des situations qu'on laisse passer. De la violence
et discrimination.

Mission Dignité n'est pas un simple outil ludique :
c'est un déclencheur de conversations et un
facilitateur de changement durable qui lutte contre
les mots qui tuent.

Créé par Marie Edery et Séverine Dubosc, il offre
des formats courts, efficaces, percutants.

Dans ce GUIDE, vous découvrirez un échantillon
exclusif du jeu, avec 12 cartes sélectionnées pour
amorcer le dialogue et impulser le changement.

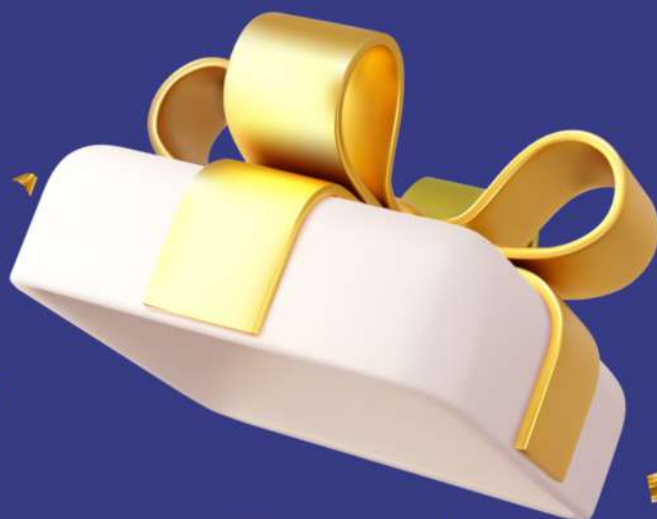
Conçu pour les **professionnels engagés** : RH, managers, coachs, formateurs, médiateurs, syndicats, enseignants, consultants RSE/QVCT

COMMENT JOUER ?

Le coffret propose 10 modes d'animation pour s'adapter à toutes les configurations : ateliers, formations, séminaires, team building, sensibilisation.

EXEMPLES D'USAGES :

- ✦ **"Que feriez-vous ?"** : les joueurs débattent autour d'une situation réelle
- ✦ **Jeux de rôles** : développer l'empathie et explorer différentes postures
- ✦ **Escape Game "Équité & Inclusion"** : résoudre des énigmes liées aux discriminations
- ✦ **Discrimination Challenge** : improvisation de scènes suivie d'un vote collectif
- ✦ **Vrai ou Faux ?** : déconstruire les idées reçues grâce aux cartes à débat



Comme promis, voici un extrait
de **12 cartes** à découvrir en
avant-première



COMME ILS DISENT

Objectif : Identifier les propos qui semblent "normaux" mais sont problématiques.

On les entend souvent, et pourtant... Ils blessent, minimisent, excluent.

comme ils disent...

.....

Je m'étonne auprès
de mon manager
que **certains propos**
soient **tolérés** dans
l'entreprise.

Il me répond :

« Tu verras, **avec le
temps on s'y fait !** »

Contexte

Vous signalez une
remarque déplacée.
On vous demande de
vous y habituer.

Réflexion

Cette phrase banalise la violence ordinaire. Et
vous, comment auriez-vous réagi ?

comme ils disent...



.....

Plusieurs
collègues **singent**
un **collaborateur** en
situation de **handicap**.
Quand je leur dis
d'arrêter, ils me
répondent :
« Détends-toi, **c'est**
juste pour rigoler ! »

Contexte

Des collègues se
moquent d'une
personne en situation
de handicap.

Réflexion

L'humour est-il toujours inoffensif ? Jusqu'où peut-on tolérer l'inacceptable ?

VRAI OU FAUX ?

Objectif : Déconstruire les idées reçues.

Une carte, une affirmation... Et un moment de vérité.

Vrai ou faux ✓ ✗

.....

La religion n'a
pas sa place
dans le monde
du travail.

Contexte

Un collègue
demande un temps
de prière, et cela
crée un malaise.

**À votre avis, c'est
vrai ou faux ?**

Vrai ou faux ✓ ✗

.....

Le
**harcèlement
moral**, c'est
uniquement
d'un **manager**
envers un
collaborateur.

Contexte

Une équipe met à l'écart un collègue, car il n'est pas français.

***À votre avis, c'est
vrai ou faux ?***

AU NOM **DE LA LOI**

Objectif : Connaître ses droits et poser un cadre légal clair.

Cartes à trous : Chacun complète selon ses représentations... puis découvre la loi.

Au nom de la loi

.....

L'injure

Une ①....., un écrit ou une expression de la pensée, adressé à une personne dans l'intention de la ②..... ou de l'offenser. Il peut s'agir d'injure ③..... (portée à la connaissance de tous) ou non publique (cercle ④.....).

Selon le code pénal, l'auteur des faits risque :

- Non publique : **contravention 1^{re} classe** - 38 euros.
- Publique : **délit** - 12 000 euros.

① parole ② blesser ③ publique ④ restreint

Contexte

Qu'est-ce que c'est qu'une injure ?

Réponses : ① parole - ② blesser - ③ publique - ④ restreint

Au nom de la loi

.....

Le harcèlement sexuel

Se manifeste par le fait d'imposer à une personne, de façon **1.....**, des propos ou comportements à connotation sexuelle ou **2.....**. À noter que le harcèlement "d'ambiance" (ex : **3.....** sexistes récurrentes) et le harcèlement de **4.....** sont également sanctionnables.

*Le harcèlement sexuel est un **délit**. Selon le code pénal, l'auteur des faits risque jusqu'à 2 ans de prison et 30 000 euros d'amende. Si circonstances aggravantes : 3 ans et 45 000 euros.*

1 répétée **2** sexiste **3** blagues **4** groupe

Contexte

Qu'est-ce que c'est que le harcèlement sexuel ?

Réponses : **1** répétée - **2** sexiste - **3** blagues - **4** groupe

ÇA SE CORSE

Objectif : Gérer des situations complexes, inconfortables, où la solution n'est pas évidente.

ça se corse

.....
L'auteur
présumé des
faits est le fils
de la big boss.

Contexte

Vous êtes témoin d'un comportement déplacé. Mais la hiérarchie rend l'intervention risquée...

Réflexion

Qu'auriez-vous fait face à la situation ?

ça se corse

.....
Votre supérieur
ne vous soutient
pas.

Contexte

Vous tentez de signaler
une situation, mais
vous êtes seul.e.

Réflexion

Qu'auriez-vous fait dans cette situation ?

AVEC QUOI JE REPARS ?

Objectif : Ancrer les messages et créer une prise de conscience durable.

AVEC quoi je repars

.....

Les discriminations
tuent, parfois
à petit feu.

Ce qu'il faut faire !

À afficher, à lire à voix haute... ou à méditer.

AVEC quoi je repars

.....

On ne change
pas une culture
sans ouvrir
les yeux.

Ce qu'il faut faire !

À afficher, à lire à voix haute... ou à méditer.

ET MAINTENANT ?

Ce que vous avez découvert ici, ce n'est qu'un avant-goût.

L'outil ludique Mission Dignité, c'est :



120 cartes pour favoriser le dialogue et l'inclusion



10 façons d'animer vos sessions (formations, séminaires, ateliers...)



Une boîte pensée pour les pros du terrain



Un déclencheur de transformation dans les entreprises et les groupes

VOUS TROUVEREZ PARMI LES **120 CARTES** DE L'OUTIL :



36 cartes Comme ils disent... : situations et propos auxquels chacun peut être confronté



20 cartes Vrai ou Faux ? : ou comment désamorcer les préjugés concernant la discrimination et les violences ?



10 cartes Action : pour brainstormer sur les actions à mettre en place en interne



10 cartes Au nom de la loi : des éclairages légaux concernant les situations et des outils d'évaluation.



10 cartes Ça se corse : pour pimenter le jeu



1 carte Débat/Débrief : de bonnes questions pour mener un debrief



11 cartes de modes d'utilisation

les auteures

.....



• Marie Edery

Marie est coach, formatrice, auteure et éditrice de jeux et outils dédiés à la ludopédagogie et à une meilleure qualité de vie au travail. Ils permettent d'animer des sessions de façon ludique, créative et engageante. En savoir plus sur soulgames.fr



• Séverine Dubosc

Ancienne responsable RH, Séverine est coach dans le secteur public. Passionnée d'aromathérapie, elle a fondé une association pour mettre la puissance des plantes au service de ses accompagnements. En savoir plus sur sevessentielle.fr